



Số 173 Trưng Nữ Vương - Tam Kỳ - Q.Nam

Số: 02/2008

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

(Ban hành theo Thông tư số: 21/2003/TT-BLĐTBXH ngày 22/9/2003
của Bộ Lao động – Thương binh Xã hội)

Chúng tôi, một bên là : Ông **PHAN THANH SINH** Quốc tịch: Việt Nam
Chức vụ : Giám đốc
Đại diện cho : **CÔNG TY CP ĐẦU TƯ VÀ KIỂM ĐỊNH XD LONG VIỆT**
Địa chỉ : Số 173 Trưng Nữ Vương – TP. Tam Kỳ - Tỉnh Quảng Nam
Điện thoại : 0510.3507799 Fax: 0510.3812077
Và một bên là : Ông(Bà) Nguyễn Văn Tụy Quốc tịch: Việt Nam
Sinh ngày : 30/12/1974 tại : Quảng Ngãi
Địa chỉ thường trú : Tổ 49, Hòa Khánh Bắc, Quận Liên Chiểu, Thành phố Đà Nẵng
Số CMND : 201606375 Cấp ngày: 16/08/2008 CA – Đà Nẵng.

Thỏa thuận ký kết hợp đồng lao động và cam kết đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng:

- Loại hợp đồng lao động: **Dài hạn**.
- Từ ngày: 02/01/2008
- Địa điểm làm việc: Công ty CP Đầu tư và Kiểm định Xây dựng Long Việt
- Địa chỉ: Số 173 Trưng Nữ Vương – TP. Tam Kỳ - Tỉnh Quảng Nam
- Chức danh : Kỹ thuật

Điều 2: Chế độ làm việc:

- Thời gian làm việc: **42h/tuần**: Sáng: từ 7h30 - 11h30; chiều: từ 13h30 - 16h30.
- Được cấp phát những dụng cụ làm việc.

Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi người lao động:

1. Quyền lợi:

- Phương tiện đi lại làm việc: *tự túc*.
- Mức lương cơ bản: 740.000 đồng/tháng. (Mức lương này là mức lương để đóng BHXH, BHYT, có thể tăng theo mức cơ chế đóng BHXH).
- Mức lương thỏa thuận : 4.000.000đồng/tháng.
- Các khoản phụ cấp, lương thỏa thuận khác gồm: *Theo Quy chế của công ty*.
- Hình thức trả lương : *Tiền mặt*.
- Được trả lương vào ngày : *Từ ngày 05-10 của tháng kế tiếp*.

- Tiền thưởng : Theo Quy chế của Công ty.
- Chế độ nâng lương : Theo quy định của Nhà nước và Quy chế của Công ty.
- Được trang bị bảo hộ lao động gồm: tùy theo tính chất công việc được giao
- Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, nghỉ phép, lễ tết ...): Theo quy định của Nhà nước
- Những thoả thuận khác : (nếu có).....

2. Nghĩa vụ:

- Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng.
- Chấp hành lệnh điều động sản xuất, kinh doanh, nội quy kỷ luật lao động, an toàn lao động ...

Điều 4: Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động:

1. Nghĩa vụ:

- Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động, thoả ước lao động tập thể (nếu có).

2. Quyền hạn:

- Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bổ trí, điều chuyển, tạm ngưng việc).
- Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, thoả ước lao động tập thể (nếu có) và nội quy lao động của doanh nghiệp.

Điều 5: Điều khoản thi hành:

- Những vấn đề về lao động không được ghi trong hợp đồng lao động này thì áp dụng quy định của thoả ước lao động tập thể, trường hợp chưa có thoả ước lao động tập thể thì áp dụng quy định của pháp luật lao động.

- Hợp đồng lao động được lập thành 02 bản có giá trị ngang nhau, mỗi bên giữ 01 bản và có hiệu lực từ ngày 02 tháng 01 năm 2008. Khi hai bên ký kết hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như Bản Điều khoản thi hành của hợp đồng lao động này.

Hợp đồng này làm tại Công ty CP Đầu tư và Kiểm định Xây dựng Long Việt ngày 02 tháng 01 năm 2008.

VĂN PHÒNG CÔNG CHỨNG TAM KỶ
 24-04-2024
 Số chứng thực.....04091.....Quyển số 02

NGƯỜI LAO ĐỘNG

NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG

Giám đốc

hh

Nguyễn Văn Tụy



Phan Thanh Sinh

CÔNG CHỨNG VIÊN

Hà Thị Tâm

Số 272 - Trung Nữ Vương - Tam Kỳ - Q.Nam



HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

(Ban hành theo Thông tư số: 21/2003/TT-BLĐTBXH ngày 22/9/2003 của Bộ Lao động – Thương binh Xã hội)

Chúng tôi, một bên là : Ông **PHAN THANH SINH** Quốc tịch: Việt Nam
Chức vụ : Giám đốc
Đại diện cho : **CÔNG TY CP ĐẦU TƯ VÀ KIỂM ĐỊNH XD LONG VIỆT**
Địa chỉ : Số 173 Trung Nữ Vương – TP. Tam Kỳ - Tỉnh Quảng Nam
Điện thoại : 0510.3507799 Fax: 0510.3812077
Và một bên là : Ông **PHAN TRẦN NHỰT** Quốc tịch: Việt Nam
Sinh ngày : 18/05/1983
Nguyên quán : Thị trấn Ái Nghĩa, huyện Đại Lộc, Tỉnh Quảng Nam.
Địa chỉ thường trú : Phường Tân Thạnh, Tp. Tam Kỳ, Tỉnh Quảng Nam
Số CMND : 205103738 Cấp ngày: 26/07/2008 Nơi cấp: Công an Tỉnh Quảng Nam
Thỏa thuận ký kết hợp đồng lao động và cam kết đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng:

- Loại hợp đồng lao động: **Dài hạn** .
- Từ ngày: 02/01/2009
- Địa điểm làm việc: Công ty CP Đầu tư và Kiểm định Xây dựng Long Việt
- Địa chỉ: Số 272 - Trung Nữ Vương – TP.Tam Kỳ - Tỉnh Quảng Nam
- Chức danh : Kỹ thuật

Điều 2: Chế độ làm việc:

- Thời gian làm việc: **42h/tuần**: Sáng: từ 7h30 - 11h30; chiều: từ 13h30 - 16h30.
- Được cấp phát những dụng cụ làm việc .

Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi người lao động:

1. Quyền lợi:

- Phương tiện đi lại làm việc: *tự túc*.
- Mức lương chính thức hoặc tiền công: 740.000 đồng/tháng. (Mức lương này là mức lương để đóng BHXH, BHYT, có thể tăng theo mức cơ chế đóng BHXH).
- Mức lương thỏa thuận: 3.500.000 đồng/ tháng.
- Các khoản phụ cấp như: ăn ca, công tác phí, phụ cấp trách nhiệm... (Tùy theo tính chất công việc giao hằng tháng).

- Hình thức trả lương : Tiền mặt.
- Được trả lương vào ngày : Từ ngày 05-10 của tháng kế tiếp.
- Tiền thưởng : Theo Quy chế của Công ty.
- Chế độ nâng lương : Theo quy định của Nhà nước và Quy chế của Công ty.
- Được trang bị bảo hộ lao động gồm: tùy theo tính chất công việc được giao
- Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, nghỉ phép, lễ tết ...): Theo quy định của Nhà nước
- Những thoả thuận khác : (nếu có).....

2. Nghĩa vụ:

- Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng.
- Chấp hành lệnh điều động sản xuất, kinh doanh, nội quy kỷ luật lao động, an toàn lao động ...

Điều 4: Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động:

1. Nghĩa vụ:

- Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động, thoả ước lao động tập thể (nếu có).

2. Quyền hạn:

- Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bổ trí, điều chuyển, tạm ngưng việc).
- Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, thoả ước lao động tập thể (nếu có) và nội quy lao động của doanh nghiệp.

Điều 5: Điều khoản thi hành:

- Những vấn đề về lao động không được ghi trong hợp đồng lao động này thì áp dụng quy định của thoả ước lao động tập thể, trường hợp chưa có thoả ước lao động tập thể thì áp dụng quy định của pháp luật lao động.

- Hợp đồng lao động được lập thành 02 bản có giá trị ngang nhau, mỗi bên giữ 01 bản và có hiệu lực từ ngày 02 tháng 05 năm 2009. Khi hết hạn ký kết và bổ sung hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như nội dung của hợp đồng lao động này.

Hợp đồng này làm tại Công ty CP Đầu tư và Kiểm định Xây dựng Long Việt ngày 02 tháng 05 năm 2009.

VĂN PHÒNG CÔNG CHỨNG TAM KỶ
 KHU VỰC ĐÔNG ANH
 SỐ 24-04-2024
 Số chứng thực.....04091.....
 Quyền số.....02.....

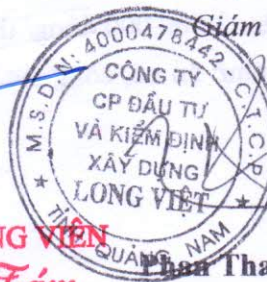
NGƯỜI LAO ĐỘNG

NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG

(Signature of Phan Trần Nhựt)



Phan Trần Nhựt



CÔNG CHỨNG VIÊN
Hà Thị Tâm

Phan Thanh Sinh



LONG VIỆT
Số 31 Điện Biên Phủ - Tam Kỳ - Q.Nam

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

(Ban hành theo Thông tư số: 21/2003/TT-BLĐTBXH ngày 22/9/2003
của Bộ Lao động – Thương binh Xã hội)

Chúng tôi, một bên là : Ông **PHAN THANH SINH** Quốc tịch: Việt Nam
 Chức vụ : Giám đốc
 Đại diện cho : **CÔNG TY CP ĐẦU TƯ VÀ KIỂM ĐỊNH XD LONG VIỆT**
 Địa chỉ : Số 31 Điện Biên Phủ - TP. Tam Kỳ - Tỉnh Quảng Nam
 Điện thoại : 0510.6250099 Fax: 0510.6250099
 Và một bên là : Ông(Bà) Trần Thị Thanh Thúy Quốc tịch: Việt Nam
 Sinh ngày : 08/10/1991 tại : Quảng Nam
 Địa chỉ thường trú : Thị Trấn Hà Lam – Huyện Thăng Bình - T. Quảng Nam
 Số CMND : 205612091 Cấp ngày: 03/11/2011 . CA: Quảng Nam.

Thỏa thuận ký kết hợp đồng lao động và cam kết đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng:

- Loại hợp đồng lao động: **Dài hạn** .
- Từ ngày: 01/07/2012
- Địa điểm làm việc: Công ty CP Đầu tư và Kiểm định Xây dựng Long Việt
- Địa chỉ: Số 31 Điện Biên Phủ - TP.Tam Kỳ - Tỉnh Quảng Nam
- Chức danh : Kế toán

Điều 2: Chế độ làm việc:

- Thời gian làm việc: **42h/tuần**: Sáng: từ 7h30 - 11h30; chiều: từ 13h30 - 16h30.
- Được cấp phát những dụng cụ làm việc .

Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi người lao động:

1. Quyền lợi:

- Phương tiện đi lại làm việc: *tự túc*.
- Mức lương chính thức hoặc tiền công: 1.658.000 đồng/tháng. (Mức lương này là mức lương để đóng BHXH, BHYT, có thể tăng theo mức cơ chế đóng BHXH).
- Mức lương thỏa thuận: 5.000.000 đồng/ tháng.
- Các khoản phụ cấp như: ăn ca, công tác phí, phụ cấp trách nhiệm... (Tùy theo tính chất công việc giao hằng tháng).
- Hình thức trả lương : *Tiền mặt*.

- Được trả lương vào ngày : Từ ngày 05-10 của tháng kế tiếp.
- Tiền thưởng : Theo Quy chế của Công ty.
- Chế độ nâng lương : Theo quy định của Nhà nước và Quy chế của Công ty.
- Được trang bị bảo hộ lao động gồm: tùy theo tính chất công việc được giao
- Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, nghỉ phép, lễ tết ...): Theo quy định của Nhà nước
- Những thoả thuận khác : (nếu có).....

2. Nghĩa vụ:

- Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng.
- Chấp hành lệnh điều động sản xuất, kinh doanh, nội quy kỷ luật lao động, an toàn lao động ...

Điều 4: Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động:

1. Nghĩa vụ:

- Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động, thoả ước lao động tập thể (nếu có).

2. Quyền hạn:

- Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bố trí, điều chuyển, tạm ngưng việc).
- Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, thoả ước lao động tập thể (nếu có) và nội quy lao động của doanh nghiệp.

Điều 5: Điều khoản thi hành:

- Những vấn đề về lao động không được ghi trong hợp đồng lao động này thì áp dụng quy định của thoả ước lao động tập thể, trường hợp chưa có thoả ước lao động tập thể thì áp dụng quy định của pháp luật lao động.

- Hợp đồng lao động được lập thành 02 bản có giá trị ngang nhau, mỗi bên giữ 01 bản và có hiệu lực từ ngày 01 tháng 07 năm 2012. Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như nội dung của hợp đồng lao động này.

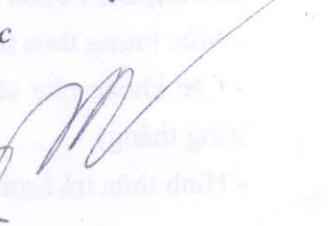
Hợp đồng này làm tại Công ty CP Đầu tư và Kiểm định Xây dựng Long Việt ngày 01 tháng 07 năm 2012.

VĂN PHÒNG CÔNG CHỨNG TAM KỶ
 Chứng thực BẢN SAO ĐÚNG VỚI BẢN CHÍNH
 24/04/2012
 Số chứng thực..... 04091... 02 Quyền số

NGƯỜI LAO ĐỘNG

NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG


 S.Đ.K.H.Đ: 842 - C.T.H.Đ
 VĂN PHÒNG
 CÔNG CHỨNG
 TAM KỶ
 T. QUẢNG NAM


 M.S.Đ.N: A000478
 CÔNG TY
 CP ĐẦU TƯ
 VÀ KIỂM ĐỊNH
 XÂY DỰNG
 LONG VIỆT
 TỈNH QUẢNG NAM

Trần Thị Thanh Thúy

CÔNG CHỨNG VIÊN
 Hà Thị Tâm

Phan Thanh Sinh

LONG VIỆT

Số 272 - Trưng Nữ Vương - Tam Kỳ - Q.Nam



Số: 05/2010

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

(Ban hành theo Thông tư số: 21/2003/TT-BLĐTBXH ngày 22/9/2003 của Bộ Lao động – Thương binh Xã hội)

Chúng tôi, một bên là : Ông **PHAN THANH SINH** Quốc tịch: Việt Nam
 Chức vụ : Giám đốc
 Đại diện cho : **CÔNG TY CP ĐẦU TƯ VÀ KIỂM ĐỊNH XD LONG VIỆT**
 Địa chỉ : Số 272 Trưng Nữ Vương – TP. Tam Kỳ - Tỉnh Quảng Nam
 Điện thoại : 0510.3507799 Fax: 0510.3812077
 Và một bên là : Ông(Bà) Nguyễn Thanh Tiên Quốc tịch: Việt Nam
 Sinh ngày : 05/05/1990 tại : Sơn Tịnh - Quảng Ngãi
 Địa chỉ thường trú : Phường An Mỹ - TP. Tam Kỳ - Tỉnh Quảng Nam
 Số CMND : 212746577 Cấp ngày: 17/09/2007 . CA: Quảng Ngãi.

Thoả thuận ký kết hợp đồng lao động và cam kết đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng:

- Loại hợp đồng lao động: **Dài hạn** .
- Từ ngày: 02/05/2010
- Địa điểm làm việc: Công ty CP Đầu tư và Kiểm định Xây dựng Long Việt
- Địa chỉ: Số 272 - Trưng Nữ Vương – TP.Tam Kỳ - Tỉnh Quảng Nam
- Chức danh : Kỹ thuật

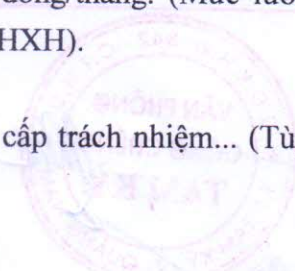
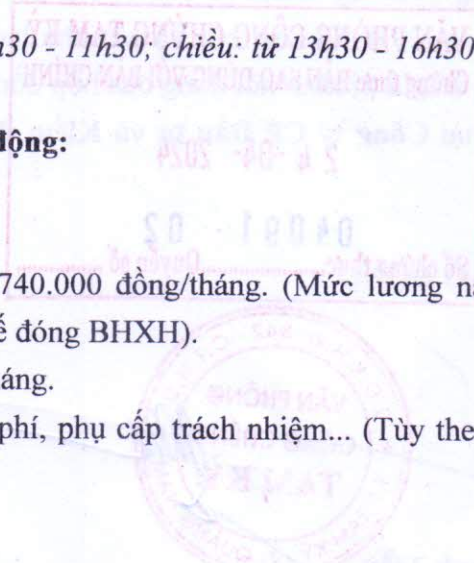
Điều 2: Chế độ làm việc:

- Thời gian làm việc: **42h/tuần**: Sáng: từ 7h30 - 11h30; chiều: từ 13h30 - 16h30.
- Được cấp phát những dụng cụ làm việc .

Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi người lao động:

1. Quyền lợi:

- Phương tiện đi lại làm việc: *tự túc*.
- Mức lương chính thức hoặc tiền công: 740.000 đồng/tháng. (Mức lương này là mức lương để đóng BHXH, BHYT, có thể tăng theo mức cơ chế đóng BHXH).
- Mức lương thỏa thuận: 4.000.000 đồng/ tháng.
- Các khoản phụ cấp như: ăn ca, công tác phí, phụ cấp trách nhiệm... (Tùy theo tính chất công việc giao hằng tháng).
- Hình thức trả lương : *Tiền mặt*.



- Được trả lương vào ngày : Từ ngày 05-10 của tháng kế tiếp.
- Tiền thưởng : Theo Quy chế của Công ty.
- Chế độ nâng lương : Theo quy định của Nhà nước và Quy chế của Công ty.
- Được trang bị bảo hộ lao động gồm: tùy theo tính chất công việc được giao
- Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, nghỉ phép, lễ tết ...): Theo quy định của Nhà nước
- Những thoả thuận khác : (nếu có).....

2. Nghĩa vụ:

- Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng.
- Chấp hành lệnh điều động sản xuất, kinh doanh, nội quy kỷ luật lao động, an toàn lao động ...

Điều 4: Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động:

1. Nghĩa vụ:

- Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động, thoả ước lao động tập thể (nếu có).

2. Quyền hạn:

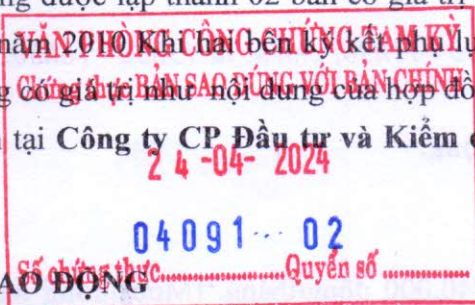
- Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bố trí, điều chuyển, tạm ngưng việc).
- Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, thoả ước lao động tập thể (nếu có) và nội quy lao động của doanh nghiệp.

Điều 5: Điều khoản thi hành:

- Những vấn đề về lao động không được ghi trong hợp đồng lao động này thì áp dụng quy định của thoả ước lao động tập thể, trường hợp chưa có thoả ước lao động tập thể thì áp dụng quy định của pháp luật lao động.

- Hợp đồng lao động được lập thành 02 bản có giá trị ngang nhau, mỗi bên giữ 01 bản và có hiệu lực từ ngày 02 tháng 05 năm 2010. Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như nội dung của hợp đồng lao động này.

Hợp đồng này làm tại Công ty CP Đầu tư và Kiểm định Xây dựng Long Việt ngày 02 tháng 05 năm 2010.



NGƯỜI LAO ĐỘNG

NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG

(Signature)
Nguyễn Thanh Tiền
 CÔNG CHỨNG VIÊN
Hà Thị Tâm

(Signature)
Phan Thanh Sinh
 Giám đốc

LONG VIỆT

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số 31 - Điện Biên Phủ - Tam Kỳ - Q.Nam



HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

(Ban hành theo Thông tư số: 21/2003/TT-BLĐTBXH ngày 22/9/2003 của Bộ Lao động – Thương binh Xã hội)

Chúng tôi, một bên là : Ông **PHAN THANH SINH** Quốc tịch: Việt Nam
Chức vụ : Giám đốc
Đại diện cho : **CÔNG TY CP ĐẦU TƯ VÀ KIỂM ĐỊNH XD LONG VIỆT**
Địa chỉ : Số 31 Điện Biên Phủ - TP. Tam Kỳ - Tỉnh Quảng Nam
Điện thoại : 0510.6250099 Fax: 0510.6250099
Và một bên là : Ông(Bà) **Đoàn Quốc Danh** Quốc tịch: Việt Nam
Sinh ngày : 18/02/1993 tại : Quảng Nam
Địa chỉ thường trú : Xã Tam Thành - Huyện Phú Ninh – Tỉnh Quảng Nam
Số CMND : 205581063 cấp tại: CA: Quảng Nam.

Thỏa thuận ký kết hợp đồng lao động và cam kết đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng:

- Loại hợp đồng lao động: **Dài hạn**.
- Từ ngày: 01/02/2015
- Địa điểm làm việc: Công ty CP Đầu tư và Kiểm định Xây dựng Long Việt
- Địa chỉ: Số 31 Điện Biên Phủ - TP.Tam Kỳ - Tỉnh Quảng Nam
- Chức danh : Kỹ thuật

Điều 2: Chế độ làm việc:

- Thời gian làm việc: **42h/tuần**: Sáng: từ 7h30 - 11h30; chiều: từ 13h30 - 16h30.
- Được cấp phát những dụng cụ làm việc.

Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi người lao động:

1. Quyền lợi:

- Phương tiện đi lại làm việc: *tự túc*.
- Mức lương chính thức hoặc tiền công: 2.889.000 đồng/tháng. (Mức lương này là mức lương để đóng BHXH, BHYT, có thể tăng theo mức cơ chế đóng BHXH).
- Mức lương thỏa thuận: 5.000.000 đồng/ tháng.
- Các khoản phụ cấp như: ăn ca, công tác phí, phụ cấp trách nhiệm... (Tùy theo tính chất công việc giao hằng tháng).
- Hình thức trả lương : *Tiền mặt*.

- Được trả lương vào ngày : Từ ngày 05-10 của tháng kế tiếp.
- Tiền thưởng : Theo Quy chế của Công ty.
- Chế độ nâng lương : Theo quy định của Nhà nước và Quy chế của Công ty.
- Được trang bị bảo hộ lao động gồm: tùy theo tính chất công việc được giao
- Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, nghỉ phép, lễ tết ...): Theo quy định của Nhà nước
- Những thoả thuận khác : (nếu có).....

2. Nghĩa vụ:

- Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng.
- Chấp hành lệnh điều động sản xuất, kinh doanh, nội quy kỷ luật lao động, an toàn lao động ...

Điều 4: Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động:

1. Nghĩa vụ:

- Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động thoả ước lao động tập thể (nếu có).

2. Quyền hạn:

- Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bổ trí, điều chuyển, tạm ngưng việc).
- Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, thoả ước lao động tập thể (nếu có) và nội quy lao động của doanh nghiệp.

Điều 5: Điều khoản thi hành:

- Những vấn đề về lao động không được ghi trong hợp đồng lao động này thì áp dụng quy định của thoả ước lao động tập thể, trường hợp chưa có thoả ước lao động tập thể thì áp dụng quy định của pháp luật lao động.

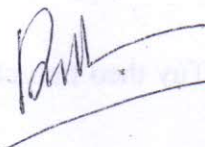
- Hợp đồng lao động được lập thành 02 bản có giá trị ngang nhau, mỗi bên giữ 01 bản và có hiệu lực từ ngày 01 tháng 02 năm 2015. Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như nội dung của hợp đồng lao động này.

Hợp đồng này làm tại Công ty CP Đầu tư và Kiểm định Xây dựng Long Việt ngày 02 tháng 01 năm 2015.

VĂN PHÒNG CÔNG CHỨNG TAM KỶ
 Chứng thực BẢN SAO ĐÚNG VỚI BẢN CHÍNH
 Số chứng thực..... Quyền số.....
 04091 02

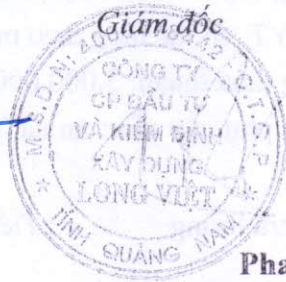
NGƯỜI LAO ĐỘNG

NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG


 Đoàn Quốc Danh



CÔNG CHỨNG VIÊN
 Hà Thị Tâm



Phan Thanh Sinh

CÔNG TY CP ĐẦU TƯ & KIỂM ĐỊNH XD
LONG VIỆT
Số 31 Điện Biên Phủ - Tam Kỳ - Quảng Nam

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 02/HĐLĐ-LV/2024

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

(Ban hành theo Thông tư số: 21/2003/TT-BLĐTBXH ngày 22/9/2003
của Bộ Lao động – Thương binh Xã hội)

Chúng tôi, một bên là : Ông PHAN THANH SINH Quốc tịch: Việt Nam
Chức vụ : Giám đốc
Đại diện cho : CÔNG TY CP ĐẦU TƯ VÀ KIỂM ĐỊNH XD LONG VIỆT
Địa chỉ : Số 146 Nguyễn Văn Trỗi – Phường Tân Thạnh - TP. Tam Kỳ - Tỉnh Quảng Nam
Điện thoại : 0235.6250099
Và một bên là : Ông HÀ XUÂN TRUNG Quốc tịch: Việt Nam
Sinh ngày : 15/10/1979
Nguyên quán : Hương Chũ, Hương Trà, Thừa Thiên Huế.
Địa chỉ thường trú : Khối phố Mỹ Hiệp, phường An Mỹ, thành phố Tam Kỳ, tỉnh Quảng Nam.
Số CCCD : 046079010390 cấp ngày: 12/01/2022 Nơi cấp: CTCCSQLHC về TTXH
Thỏa thuận ký kết hợp đồng lao động và cam kết đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng:

- Loại hợp đồng lao động: **Hợp đồng lao động xác định thời hạn 1 năm (12 tháng)**
- Từ ngày: 01/07/2024 đến ngày: 01/07/2025
- Địa điểm làm việc: Công ty CP Đầu tư và Kiểm định Xây dựng Long Việt
- Địa chỉ: 146 Nguyễn Văn Trỗi – Phường Tân Thạnh - TP. Tam Kỳ - Tỉnh Quảng Nam
- Chức danh chuyên môn: Kỹ thuật
- Công việc phải làm: Theo sự phân công và điều động của Giám đốc công ty.

Điều 2: Chế độ làm việc:

- Thời gian làm việc: **42h/tuần**: Sáng: từ 7h30 - 11h30; chiều: từ 13h30 - 16h30.
- Được cấp phát những dụng cụ làm việc gồm: *tùy theo tính chất công việc được giao*

Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi người lao động:

1. Quyền lợi:

- Phương tiện đi lại làm việc: *cá nhân tự túc.*
- Mức lương cơ bản: 4.800.000 đồng (Là mức Lương làm căn cứ đóng BHXH, BHYT, BHTN).
- Mức lương thực tế: Tính theo thời gian làm việc thực tế.
- Các khoản phụ cấp, thỏa thuận khác gồm: *Theo Quy chế của công ty.*
- Hình thức trả lương : *Tiền mặt.*
- Được trả lương vào ngày : *Vào ngày cuối tháng (hoặc vào ngày 5-10 tháng tiếp theo)*
- Tiền thưởng : *Theo Quy chế của Công ty.*



- Chế độ nâng lương : Theo quy định của Nhà nước và Quy chế của Công ty.
- Được trang bị bảo hộ lao động gồm: tùy theo tính chất công việc được giao
- Chế độ BHXH, BHYT, BHTN: Người sử dụng lao động đóng 21,5% trên mức lương, phụ cấp lương hằng tháng và người lao động đóng 10,5% trên mức lương, phụ cấp lương hằng tháng. Hằng tháng trích nộp cho cơ quan BHXH theo luật BHXH quy định.
- Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, nghỉ phép, lễ tết ...): Theo quy định của Nhà nước
- Chế độ đào tạo: Người lao động chưa có chuyên môn được đào tạo tại chỗ hoặc có chuyên môn, nhưng chưa đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, Công ty tiếp tục cử đi đào tạo và người lao động phải hoàn thành chương trình đào tạo để phục vụ doanh nghiệp và sẽ được sắp xếp công việc cho phù hợp chuyên môn đã đào tạo.
- Những thoả thuận khác : (nếu có).....

2. Nghĩa vụ:

- Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng.
- Chấp hành lệnh điều động sản xuất, kinh doanh, nội quy kỷ luật lao động, an toàn lao động

Điều 4: Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động:

1. Nghĩa vụ:

- Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động, thoả ước lao động tập thể (nếu có).

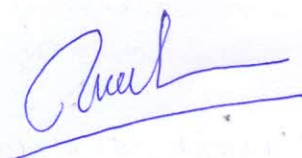
2. Quyền hạn:

- Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bổ trí, điều chuyển, tạm ngưng việc).
- Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, thoả ước lao động tập thể (nếu có) và nội quy lao động của doanh nghiệp.

Điều 5: Điều khoản thi hành:

- Những vấn đề về lao động không được ghi trong hợp đồng lao động này thì áp dụng quy định của thoả ước lao động tập thể, trường hợp chưa có thoả ước lao động tập thể thì áp dụng quy định của pháp luật lao động.
- Hợp đồng lao động được lập thành 02 bản có giá trị ngang nhau, mỗi bên giữ 01 bản và có hiệu lực từ ngày ký. Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như nội dung của hợp đồng lao động này.
- Hợp đồng này làm tại Công ty CP Đầu tư và Kiểm định Xây dựng Long Việt.

NGƯỜI LAO ĐỘNG



HÀ XUÂN TRUNG

NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG



Giám đốc



PHAN THANH SINH

Số: 02/HĐLĐ-LV/2024

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

(Ban hành theo Thông tư số: 21/2003/TT-BLĐTBXH ngày 22/9/2003
của Bộ Lao động – Thương binh Xã hội)

Chúng tôi, một bên là : Ông PHAN THANH SINH Quốc tịch: Việt Nam
Chức vụ : Giám đốc
Đại diện cho : CÔNG TY CP ĐẦU TƯ VÀ KIỂM ĐỊNH XD LONG VIỆT
Địa chỉ : Số 146 Nguyễn Văn Trỗi – Phường Tân Thạnh - TP. Tam Kỳ - Tỉnh Quảng Nam
Điện thoại : 0235.6250099
Và một bên là : Ông HÀ XUÂN TRUNG Quốc tịch: Việt Nam
Sinh ngày : 15/10/1979
Nguyên quán : Hương Chũ, Hương Trà, Thừa Thiên Huế.
Địa chỉ thường trú : Khôỉ phố Mỹ Hiệp, phường An Mỹ, thành phố Tam Kỳ, tỉnh Quảng Nam.
Số CCCD : 046079010390 cấp ngày: 12/01/2022 Nơi cấp: CTCCSQLHC về TTXH

Thỏa thuận ký kết hợp đồng lao động và cam kết đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng:

- Loại hợp đồng lao động: **Hợp đồng lao động xác định thời hạn 3 năm (36 tháng)**
- Từ ngày: 01/07/2024 đến ngày: 01/07/2027
- Địa điểm làm việc: Công ty CP Đầu tư và Kiểm định Xây dựng Long Việt
- Địa chỉ: 146 Nguyễn Văn Trỗi – Phường Tân Thạnh - TP. Tam Kỳ - Tỉnh Quảng Nam
- Chức danh chuyên môn: Kỹ thuật
- Công việc phải làm: Theo sự phân công và điều động của Giám đốc công ty.

Điều 2: Chế độ làm việc:

- Thời gian làm việc: **42h/tuần**: Sáng: từ 7h30 - 11h30; chiều: từ 13h30 - 16h30.
- Được cấp phát những dụng cụ làm việc gồm: *tùy theo tính chất công việc được giao*

Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi người lao động:

1. Quyền lợi:

- Phương tiện đi lại làm việc: *cá nhân tự túc.*
- Mức lương cơ bản: 4.800.000 đồng (Là mức Lương làm căn cứ đóng BHXH, BHYT, BHTN).
- Mức lương thực tế: Tính theo thời gian làm việc thực tế.
- Các khoản phụ cấp, thỏa thuận khác gồm: *Theo Quy chế của công ty.*
- Hình thức trả lương : *Tiền mặt.*
- Được trả lương vào ngày : *Vào ngày cuối tháng (hoặc vào ngày 5-10 tháng tiếp theo)*
- Tiền thưởng : *Theo Quy chế của Công ty.*



- Chế độ nâng lương : Theo quy định của Nhà nước và Quy chế của Công ty.
- Được trang bị bảo hộ lao động gồm: tùy theo tính chất công việc được giao
- Chế độ BHXH, BHYT, BHTN: Người sử dụng lao động đóng 21,5% trên mức lương, phụ cấp lương hằng tháng và người lao động đóng 10,5% trên mức lương, phụ cấp lương hằng tháng. Hằng tháng trích nộp cho cơ quan BHXH theo luật BHXH quy định.
- Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, nghỉ phép, lễ tết ...): Theo quy định của Nhà nước
- Chế độ đào tạo: Người lao động chưa có chuyên môn được đào tạo tại chỗ hoặc có chuyên môn, nhưng chưa đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, Công ty tiếp tục cử đi đào tạo và người lao động phải hoàn thành chương trình đào tạo để phục vụ doanh nghiệp và sẽ được sắp xếp công việc cho phù hợp chuyên môn đã đào tạo.
- Những thỏa thuận khác : (nếu có).....

2. Nghĩa vụ:

- Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng.
- Chấp hành lệnh điều động sản xuất, kinh doanh, nội quy kỷ luật lao động, an toàn lao động .

Điều 4: Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động:

1. Nghĩa vụ:

- Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể (nếu có).

2. Quyền hạn:

- Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bổ trí, điều chuyển, tạm ngưng việc)
- Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, thỏa ước lao động tập thể (nếu có) và nội quy lao động của doanh nghiệp.

Điều 5: Điều khoản thi hành:

- Những vấn đề về lao động không được ghi trong hợp đồng lao động này thì áp dụng quy định của thỏa ước lao động tập thể, trường hợp chưa có thỏa ước lao động tập thể thì áp dụng quy định của pháp luật lao động.
- Hợp đồng lao động được lập thành 02 bản có giá trị ngang nhau, mỗi bên giữ 01 bản và có hiệu lực từ ngày ký. Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như nội dung của hợp đồng lao động này.
- Hợp đồng này làm tại Công ty CP Đầu tư và Kiểm định Xây dựng Long Việt.

NGƯỜI LAO ĐỘNG

HÀ XUÂN TRUNG

NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG



Giám đốc

PHAN THANH SINH